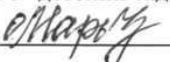


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета
МДОУ детский сад № 21 «Гнёздышко»
 О.С.Марьина

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МДОУ детский сад № 21 «Гнёздышко»
 Куликова И.П.
Приказ № 42 от 14.05. 2019 г.



ПЛАН
мероприятий по улучшению качества работы
МДОУ детский сад №21 «Гнёздышко»
в 2019-2020 учебном году

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА РАБОТЫ
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад №21 «Гнёздышко»**

№	Мероприятия	Этапы, сроки	Источники финансирования	Исполнители
НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
1	Формирование нормативно-правовой базы	сентябрь 2019г.	Без финансирования	Заведующая
2	Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО	сентябрь 2019г.	Без финансирования	Заведующая Рабочая группа по введению ФГОС
3	Введение ФГОС в практику работы ДОУ	сентябрь 2015г.	Без финансирования	Заведующая Рабочая группа по введению ФГОС
4	Разработка системы мониторинга достижений детьми результатов освоения основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	М ай 2015г.	Оплата по положению о стимулировании	Заведующая Рабочая группа по введению ФГОС
5	Разработка Межгрупповой модели интегрированного образовательного процесса на год: единой системы планирования в ДОУ в соответствии с ООП	сентябрь 2018г.	Без финансирования	Заведующая
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ О ДОУ				
1	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы ДОУ: размещение информации о функционировании независимой системы оценки качества работы ДОУ и результатах этой оценки на официальном сайте ДОУ	сентябрь 2019г	Без финансирования	Заведующая
2	Изменение разделов сайта, добавление новых разделов, отражающих деятельность ДОУ в соответствии с действующим законодательством	2015г - 2019г.	Без финансирования	Заведующая
3	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте ДОУ: - предоставление актуальной информации; - обновление каждые 10 дней;	постоянно	Без финансирования	Заведующая
КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ И ДОСТУПНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ УСЛУГ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ				
1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ДОУ и развитие материально-технической базы ДОУ: - косметический ремонт помещений - обновление сантехники, - ремонт водоотведения и канализации - обновление мягкого инвентаря	2015-2019гг.	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Завхоз

	- обновление спортивного инвентаря - обновление мебели в групповых и спальных помещениях - приобретение игрушек - обновление библиотечного фонда и дидактических материалов - обновление облика музыкального зала.			
2	Реализация развития билингвального компонента воспитания и образования в ДОУ	2013-2019 гг.	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Воспитатель по обучению татарскому языку, педагоги
3	Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ	2019-2020гг.	Без финансирования	Заведующая Педагоги
4	Подготовка к обучению в школе	2019-2020гг.	Без финансирования	Заведующая Педагоги
5	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в ДОУ для лиц с разными образовательными потребностями: организация дополнительных платных образовательных услуг	2019-2020гг.	Оплата по положению о стимулировании	Заведующая
6	Качественное медицинское обслуживание воспитанников	Постоянно	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Старшая медсестра
7	Организация сбалансированного трёхразового питания воспитанников	Постоянно	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Старшая медсестры Завхоз

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ ПЕРСОНАЛА ДОУ

1	Разработка Кодекса профессиональной этики педагогических работников	2016-2019г.	Без финансирования	Заведующая
2	Разработка Основ служебного поведения, направленных на обеспечение добросовестной профессиональной деятельности работников ДОУ	2019г.	Без финансирования	Заведующая
3	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ДОУ, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками:	2017-2019г		
4	Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности: - посещение методических объединений, семинаров, консультаций; - семинары, практикумы, консультации, открытые просмотры, смотры, конкурсы внутри ДОУ - вебинары; - школа молодого педагога; - курсы повышения квалификации педагогов.	По годовому плану	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая
5	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала ДОУ: - Школа младших воспитателей	По годовому плану	Бюджетные средства Внебюджет-	Заведующая Завхоз

	<ul style="list-style-type: none"> - пожарно-технический минимум; - санминимум; - курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ» - обучение «техническая эксплуатация, монтаж, ремонт и обслуживание тепловых энергоустановок и тепловых сетей потребителей тепловой энергии» - обучение «техническая эксплуатация, монтаж, ремонт и обслуживание электроустановок потребителей электрической энергии»; - ежегодные профилактические медосмотры. 		ные средства	
6	<p>Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ДОУ, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> - консультации для педагогов по оценке показателей развития базовых характеристик личности дошкольников и достижения целевых ориентиров дошкольного образования; - тренинговые занятия для воспитателей по развитию эмоционально-оценочного отношения педагогов к детям; - консультации для педагогов и родителей по особенностям взаимодействия с конфликтными детьми. 	По годовому плану	Без финансирования	Заведующая Педагоги ДОУ
АКТИВИЗАЦИЯ ЛИЧНОСТНО-ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ВОСПИТАННИКОВ				
1	Предоставление образовательных услуг, отвечающих ФГОС ДО.	постоянно	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Педагоги ДОУ
2	Реализация рабочих программ специалистов, обеспечивающих развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.	постоянно	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Педагоги ДОУ
3	Вариативность использования образовательного материала, позволяющая развивать творчество в соответствии с интересами и наклонностями каждого ребенка.	постоянно		Педагоги ДОУ
4	Организация дополнительных образовательных услуг по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> - физкультурно-оздоровительное, - социально-педагогическое, - художественно-эстетическое. 	постоянно	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Педагоги ДОУ
5	Участие в конкурсах, чемпионатах, олимпиадах, турнирах, фестивалях детского творчества внутрисадовского, муниципального, республиканского и всероссийского уровней.	2015-2016 гг.	Внебюджетные средства	Заведующая Педагоги ДОУ
6	Реализация приоритетного направления	постоянно	Бюджетные	Заведующая

	по речевому развитию.		средства Внебюджетные средства	Педагоги ДОУ
7	Создание в группах атмосферы гуманного и доброжелательного отношения ко всем воспитанникам, позволяющим растить их общительными, добрыми, любознательными, инициативными, стремящимися к самостоятельности и творчеству.	постоянно		Заведующая Педагоги ДОУ
8	Максимальное использование разнообразных видов детской деятельности, их интеграция и учет этнокультурной ситуации развития детей в целях повышения эффективности воспитательно-образовательного процесса.	постоянно		Заведующая Педагоги ДОУ
9	Творческая организация (креативность) воспитательно-образовательного процесса.	постоянно		Заведующая Педагоги ДОУ
СОЗДАНИЕ РАЗВИВАЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ СОБОЙ СИСТЕМУ УСЛОВИЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ И ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ ДОШКОЛЬНИКОВ				
1	Разработка общесадовской модели создания предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	2015г. - 2019г.	Без финанси- рования	Заведующая
2	Перемещение центра тяжести в работе педагога с традиционного непосредственного обучения, в ходе которого происходит передача детям обогащенного взрослого опыта, на опосредованное обучение через организацию образовательной среды, предоставляющей широкие возможности для эффективного накопления детьми собственного опыта и знаний.	постоянно	Без финанси- рования	Заведующая Педагоги ДОУ
	<p>Построение предметно-развивающей среды в ДОУ на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализуемой в ДОУ ООП; - требований ФГОС ДО; - материальных и архитектурно-пространственных условий; - предпочтений, субкультуры и уровня развития детей; - общих принципах построения предметно-развивающей среды (гибкого зонирования, динамичности-статичности, сочетание привычных и неординарных элементов, индивидуальной комфортности и эмоционального благополучия каждого ребенка и взрослого, учета гендерных и возрастных различий детей, уважение к потребностям и нуждам ребенка). 	2015-2019 гг.	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Педагоги ДОУ
	<p>Формирование группового субпространства – Центров активности. Количество и организация Центров варьируется в зависимости от возможностей помещения и возраста детей. Однако в обязательны следующие Центры активности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Центр искусств»; - «Центр строительства»; - «Литературный центр» (в старших груп- 	2015-2019 гг.	Бюджетные средства Внебюджетные средства	Заведующая Педагоги ДОУ

	<ul style="list-style-type: none"> пах - «Центр грамотности и письма»); - «Центр сюжетно-ролевых (драматических) игр»; - «Центр математики»; - «Центр науки и естествознания»; - «Работающие стенды»; -«Музейный центр» - «Открытая площадка». 			
МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА				
1	Участие в пилотном проекте по внедрению порядка формирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги (образование)	2015-2019г		Заведующая
2	Проведение подготовительной работы по созданию условий для формирования независимой системы оценки качества работы ДОУ.	2018-2019гг.		Заведующая
3	Разработка методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в ДОУ	2018г.	Без финансирования	Заведующая
4	Организация процессов сбора, обработки и интерпретации информации для мониторинга качества	систематически	Без финансирования	Педагоги
5	Принятие управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ.	По результатам мониторинга	Без финансирования	Заведующая
6	Формирование отчета о мониторинге качества дошкольного образования в ДОУ			
СОТРУДНИЧЕСТВО С РОДИТЕЛЯМИ				
1	Разработка циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей	2015-2019г.	Без финансирования	Заведующая Педагоги ДОУ
	Анкетирование родителей воспитанников с целью выявления степени удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг в ДОУ	систематически	Без финансирования	Заведующая Педагоги ДОУ
	<p>Формирование понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов развития своих детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - круглые столы, диспуты, дискуссии; - мастер-классы, родительские собрания - семинар-практикумы ; - активизация воспитательной функции семьи через привлечение к участию в совместных мероприятиях. 	2015-2019гг.	Без финансирования	Заведующая Педагоги ДОУ