

Стратегия деятельности Управляющего Совета ДОУ .

В нашем детском саду активно реагируют на все изменения и инновации в сфере образования, и в 2013 году был создан Управляющий совет, который совершенствует образовательный и воспитательный процесс и определяет основные направления развития детского сада.

Управляющий совет создан:

- для привлечения дополнительных организационных и административных ресурсов из внешнего окружения;
- для легализации разных способов получения внебюджетных денег, привлечение средств спонсоров и родительских денег;
- для более активного привлечения общественности и родителей на выполнение текущей работы (благоустройство, мелкий ремонт, организация мероприятий);
- для защиты всякого рода педагогических инноваций(получение обратной связи от родителей).

В своей деятельности Управляющий совет руководствуется следующими принципами:

- законность, реализация и защита прав всех участников воспитательно-образовательного процесса;
- добровольность участия в государственно-общественном управлении;
- коллегиальность принятия решений и гласность.

Участие широкой общественности в делах нашего дошкольного учреждения помогает **решать актуальные вопросы и задачи:**

- содействует в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса;
- контролирует использование бюджетных средств;
- совершенствует материально- техническую базу детского сада;
- организует контроль за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, поощрении лучших педагогов;
- рассматривает предложения, заявления на действие или бездействие педагогов, администрации, технических работников.
- содействует привлечению внебюджетных средств, для обеспечения деятельности и развития детского сада.
- осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий воспитания и обучения.
- Членами совета четко разработан регламент заседаний Управляющего совета, ежегодно обсуждается и выполняется план работы.

Таким образом, созданный Управляющий совет обеспечил:

- система управления становится более открытой;
- усиливается ориентация детского сада на интересы и запросы потребителей;
- укрепляется ресурсная база ДОУ;

- распределение стимулирующих выплат происходит прозрачно и руководитель не является адресатом жалоб и апелляций своих сотрудников, уменьшается число конфликтов;
- повышается доверия родителей к эффективности расходования внебюджетных средств.