

Принято:

Председатель первичной ПО  
МДОУ «Д/с № 21 «Гнёздышко»

Протокол № 9 от 09.01.2013г.

\_\_\_\_\_ В.А.Дмитрук

Утверждаю:  
Заведующая МДОУ № 21 «Гнёздышко»  
Куликова И.П.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «Детский сад № 21 «Гнёздышко»**

#### **1. Общие положения**

1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Гнёздышко» вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников, стимулирования их заинтересованности в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития творчества и инициативы.

1.2. Настоящее положение является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с:

- приказом министерства образования Ставропольского края №770-пр от 01.09. 2011г.

«О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства образования края от 29. 09. 2008г. № 886-пр « Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений образования»;

- приказом отдела образования № 299 от 09.09.2011 г. « Об утверждении в новой редакции примерного Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений образования Новоалександровского муниципального района Ставропольского края»

- положением по оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения « Детский сад №21 «Гнёздышко»

1.3. Положение унифицирует методы материального стимулирования, используемые в Учреждении и направлено на повышение дифференциации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений.

1.4 Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного сметой учреждения, включающей базовую и стимулирующую части.

#### **2. Оплата труда работников**

2.1 Заработная плата работников учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из:

- базового должностного оклада работников дошкольного образовательного учреждения МДОУ «Д/с № 21 «Гнёздышко»;

- компенсационных выплат - выплат, обеспечивающих работникам образовательного учреждения, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных оплату труда в повышенном размере и других;

- выплат стимулирующего характера - суммы денежных средств, направляемых на оплату видов работ, стимулирующего характера, имеет как регулярный, так и разовый

характер (премий).

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя заработную плату административно - управленческого, педагогического, медицинского обслуживающего персонала и состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.4. В случае экономии фонда оплаты труда работников учреждения средства направляются на выплату премии.

2.5. Доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты вышучиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц в соответствии с приказом работодателя.

### **3. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат**

3.1. В целях стимулирования работников учреждения к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда им могут выплачиваться стимулирующие выплаты.

3.2. Перечень показателей (критериев) и сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты за качество работ, связаны с результативностью труда работников учреждения, определены в соответствии с критериями, утверждёнными Постановлением Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 г. № 128-п, дополнены учреждением самостоятельно и утверждены приказом заведующей.

3.3. Стимулирующие выплаты пересматриваются 2 раза в год. Период, на который могут быть установлены стимулирующие выплаты: с 01 января по 31 августа, 01 сентября по 31 декабря. Максимальный период выплат - 1 год.

3.4. Размер стимулирующих выплат работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждаются приказом заведующей ДООУ.

3.5. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда, производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа заведующей ДООУ. Размер стимулирующих выплат, доплат, выплачиваемых работнику, максимальный размер не ограничивается.

3.6. Для назначения стимулирующих выплат в учреждении создается рабочая группа, которая утверждается приказом заведующей ДООУ.

3.7. Рабочая группа в виде мониторинга разрабатывает объемные показатели работников, осуществляет сбор, системный учет, обработку и анализ результатов объемных показателей устанавливает количество доплат к должностному окладу сотрудника.

3.8. Работники учреждения 2 раза в год (в срок до 25 числа) предоставляют рабочей группе самоанализ (график его подачи утверждается приказом заведующей ДООУ). В течение двух дней орган самоуправления (профсоюзный комитет) рассматривает листы оценивания. Форма листа самооценки деятельности составляется на каждую категорию работников образовательного учреждения отдельно и включает в себя : перечень критериев, максимальное количество баллов, результаты деятельности (указываются подтверждающие документы) , самооценка в баллах, оценка комиссии в баллах.

3.9. Председатель рабочей группы предоставляет для согласования заведующей ДООУ аналитическую информацию (в срок до 27 числа) о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

3.11. После одобрения или внесения изменений в аналитическую информацию (листы самооценки педагогов, проект приказа на материальное поощрение и прочих документов) заведующий ДООУ в срок до 30 (31) числа месяца издает распорядительный документ-приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам ДООУ.

3.12. Пропорциональное соотношение частей стимулирующего фонда оплаты труда для педагогических работников составляет- 90 % , всем остальным работникам МДОУ (работникам рабочих профессий, учебно-вспомогательному персоналу, служащим и заведующей ДООУ) - 10% .

